



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามประกาศจังหวัดนครปฐม เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ จังหวัดนครปฐมถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรสำคัญและมีคุณค่าต่อการพัฒนาจังหวัด ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

นโยบาย มุ่งมั่นพัฒนาจังหวัดนครปฐมให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างวัฒนธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม พิจารณาผลตอบแทนที่เป็นธรรม ให้ความสำคัญต่อการพัฒนา ถ่ายทอดความรู้/ความสามารถของข้าราชการ บุคลากรของรัฐ ตลอดจนฟังข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะในทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน ด้วยตระหนักว่า ทุกคนคือปัจจัยสำคัญและมีคุณค่า นำมาซึ่งการพัฒนาจังหวัดให้เกิดความสำเร็จ ก้าวหน้า

แนวปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ หลักการเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนขึ้นพื้นฐานตามเกณฑ์สังคม รวมทั้งให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชน และศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์

๒. บริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้อง และสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความชัดเจน โปร่งใส ยุติธรรม

๓. ผู้บังคับบัญชาทุกคนมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานของตน ตามระเบียบและแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล

๔. สรรหา และคัดเลือกบุคลากร โดยยึดหลักเกณฑ์และความยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความเหมาะสมกับงานที่องค์กรต้องการมากที่สุด ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรที่เป็นทั้ง “คนดี” และ “คนเก่ง”

๕. การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรม และคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าว ตลอดจนผลประโยชน์ของทางราชการ

๖. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นเรื่องขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก ผู้บังคับบัญชา และบุคลากรทุกคน ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนกจะคัดเลือกและสร้างคนดี คนเก่ง ที่มีพฤติกรรมในการทำงานอย่างมีอาชีพ และพัฒนาความรู้ความสามารถให้มีประสิทธิภาพในหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง โดยผู้บังคับบัญชามีหน้าที่วางแผนติดตามประเมินผล ให้ข้อมูลป้อนกลับ และสนับสนุนการพัฒนาข้าราชการ และบุคลากรภาครัฐอย่างเสมอภาค

๗. ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐมีโอกาสเท่าเทียมกันในการพัฒนาทักษะและความสามารถของตนเอง

๘. ประเมินผลตอบแทนที่เป็นธรรม และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

๙. การแต่งตั้ง...

๙. การแต่งตั้งและโยกย้าย การให้รางวัล และการลงโทษ พึงกระทำด้วยความเสมอภาค
สุจริตใจ และตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถอย่างเหมาะสม

๑๐. รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค

๑๑. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน รวมทั้งสื่อสารข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับ
บุคลากรภาครัฐได้รับรู้ และเกิดความเข้าใจที่ดีต่อองค์กร

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวณัฐชดา จำเล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก