



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก
เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

.....

ด้วย จังหวัดนครปฐม ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการบริหารและการพัฒนาบุคลากรภายในจังหวัด ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก จึงกำหนดมาตรการ กลไก หรือระบบการบริหารและการพัฒนาบุคคล ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานรายบุคคล จำนวนอย่างน้อย ๔ ดัชนีชี้วัด โดยประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมิน ในหนึ่งปี ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ รอบ

๑.๒ การติดตามผลการปฏิบัติราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติราชการตามดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของรายบุคคล โดยประเมินผลงานในแต่ละช่วงเวลาว่าสอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ หรือต้องมีการปรับปรุง รวมทั้งปรับเปลี่ยนแนววิธีการดำเนินการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

๒. หลักเกณฑ์การพิจารณาให้ทุนหรือให้โทษและการสร้างขวัญ กำลังใจต่อผู้ปฏิบัติงาน

๒.๑ ให้ส่วนราชการนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมิน ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน

๒.๒ ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ค่าตอบแทนตามความเหมาะสม

๒.๓ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาการให้รางวัล การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ จะต้องมีการปฏิบัติราชการ โดยส่วนราชการประเมินอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๒.๔ หากผู้ใดมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุงและมีการดำเนินการพัฒนารายบุคคลเรียบร้อยแล้ว แต่บุคลากร/เจ้าหน้าที่ในสังกัด ยังมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับต้องปรับปรุง ควรจะให้มีการเปลี่ยนงาน/โยกย้าย เพื่อให้เหมาะสมกับความรู้/ความสามารถ/สมรรถนะของบุคลากรตามตำแหน่ง

๓. การให้ผลประโยชน์ตอบแทนแก่ข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก จะพิจารณาผลการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ที่สนองนโยบายการปฏิบัติราชการตามนโยบายรัฐบาล และตอบสนองการปฏิบัติงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนกเป็นอย่างดี โดยจะพิจารณาจัดสรรการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมให้เจ้าหน้าที่ตามรอบการประเมินตามความเหมาะสม

๔. การคิด...

๔. การคัดเลือกข้าราชการดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก จะพิจารณาคัดเลือกข้าราชการที่ประพฤติตนและปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับข้าราชการอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตามทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับทั้งในหน้าที่ราชการและสังคม มีการปฏิบัติงานที่พร้อมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ปรากฏชัดเจนเป็นที่ยอมรับ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และเป็นประโยชน์กับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวณัฐชดา จำเล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งลูกนก